

# ISTITUTO COMPRENSIVO "G. CURIONI"

**VICOLO ASILO, 3 – ROMAGNANO SESIA ( NO )**



- VALUTAZIONE SPECIFICA  
DEI RISCHI -  
INFORMATIVA  
ALLE LAVORATRICI  
GESTANTI, PUERPERE  
IN PERIODO DI ALLATTAMENTO  
FINO A SETTE MESI DOPO IL PARTO  
ai sensi:  
art.28 - D. Lgs.81/08  
art.11, comma 2 - D. Lgs.151/2001

Il presente documento costituisce parte integrante del documento di valutazione dei rischi

- è conforme ai dettami dell'art. 28 e 29 del D.Lgs. 81/08;
- viene custodito presso l'unità operativa secondo quanto prescritto dal D.Lgs. 81/08;
- è stato illustrato e discusso alla presenza delle seguenti funzioni :

*Firme*

Datore di Lavoro.

**Prof. Vincenzo Guida**

.....

R.S.P.P.

**Dott.ssa Stefania Gallina**

.....

Data .....

## INDICE DEGLI ARGOMENTI

**INTRODUZIONE**

**RIFERIMENTI NORMATIVI**

**FLUSSO METODOLOGICO**

**SCHEDE DELLE PRINCIPALI MANSIONI**

**VALUTAZIONE DEI RISCHI**

**Griglia per la rilevazione dei rischi**

**Valutazione dei rischi per le lavoratrici gestanti e in allattamento**

**Modello per l'informazione delle lavoratrici**

## RIFERIMENTI NORMATIVI

Il "Testo unico delle disposizioni in materia di tutela della maternità e paternità" approvato con D.Lgs. 26.03.2001 n. 151 con i relativi allegati e le disposizioni da essi richiamate costituiscono i riferimenti normativi del presente documento

Per una più agevole lettura di quest'ultimo in appendice sono riportate le disposizioni normative richiamate nel testo ed in particolare i capi II e III oltre agli Allegati A, B, C del D.lgs. 151/01.

Per consentire una maggiore esplicitazione dei lavori faticosi, pericolosi e insalubri vietati ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 151 definiti nell'Allegato A del medesimo decreto sono citati in appendice :

- l'art. 6 e l'Allegato I della L. 17.10.1967 n. 977 e successive modificazioni ed integrazioni, dalla cui analisi si ricava che sono vietati alla donne durante la gestazione le lavorazioni, i processi e i lavori vietati agli adolescenti ( );
- l'art. 41 del D.lgs. 81/08 che ha abrogato e sostituito il DPR. 303/56 con riferimento alle lavorazioni che espongono ad Agenti fisici ( Titolo VIII del D.lgs. 81) alle Sostanze pericolose (Titolo IX) e agli Agenti biologici (Titolo X fisici) dalla cui lettura si ricava che sono vietati alla lavoratrici durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto le lavorazioni che esponendo ai predetti agenti prevedono l'obbligo di sorveglianza sanitaria per i lavoratori addetti, nei casi stabiliti dalla legge (lett. B dell'Allegato A);
- gli allegati 4 e 5 del DPR 1124/1965 dalla cui disamina è possibile determinare le lavorazioni che per il fatto che espongono la lavoratrice al rischio di contrarre malattia professionale sono vietate durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto (indipendentemente dalla sussistenza di un livello di rischio tale da imporre l'obbligo di sorveglianza sanitaria come previsto alla lettera precedente) (lett. C dell'Allegato A) .

## VALUTAZIONE DEI RISCHI

Coerentemente con i principi generali della normativa europea di tutela della salute nei luoghi di lavoro, è affidato al Datore di lavoro il compito di valutare periodicamente anche i rischi derivanti dalle attività svolte in azienda per la gravidanza e l'allattamento, tenendo conto sia della salute della donna che di quella del bambino, e di prevedere le conseguenti misure di protezione e prevenzione, ivi compreso eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro o lo spostamento ad una mansione non a rischio.

La valutazione deve essere effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08,

Relativamente ai risultati della valutazione ed alle conseguenti misure di prevenzione, il DDL deve informare i lavoratori.

L'obbligo di informazione stabilito dall'articolo 36 del D.lgs. 81/08 comprende quello di informare le lavoratrici sui risultati della valutazione e sulle conseguenti misure di protezione e di prevenzione adottate, ed è specificamente sanzionato dall'art. 55. comma 5 lett. c .

Qualora una lavoratrice informi il Datore di trovarsi in stato interessante, la Valutazione preventiva consente di eseguire rapidamente l'obbligatoria valutazione individualizzata dei rischi e mettere in atto le misure di protezione adeguate (tra cui la revisione dei contenuti della mansione eliminando quelli a rischio , il cambio di mansione oppure, nell'impossibilità di attuare i primi due, la richiesta alla Direzione Provinciale del Lavoro di interdire la lavoratrice, in modo anche da poter nominare un supplente). Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante quindi una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

La valutazione dei rischi a carico del Datore di lavoro prevede prima di tutto l'identificazione dei lavori vietati (per i quali è previsto l'allontanamento durante la gravidanza e, in alcuni casi, fino a sette mesi dopo il parto) e – relativamente ai restanti lavori – l'individuazione di possibili fattori di rischio residuo per la gravidanza (per esempio: l'orario, i turni, la postura fissa, ecc.), per i quali devono essere adottate misure protettive.

In secondo luogo il DDL deve valutare, in relazione all'organizzazione aziendale, la possibilità di spostamento a mansioni compatibili con la gravidanza e con il periodo post-partum.

Infine, se lo spostamento non è possibile il DDL deve avviare con la DPL la procedura di interdizione anticipata

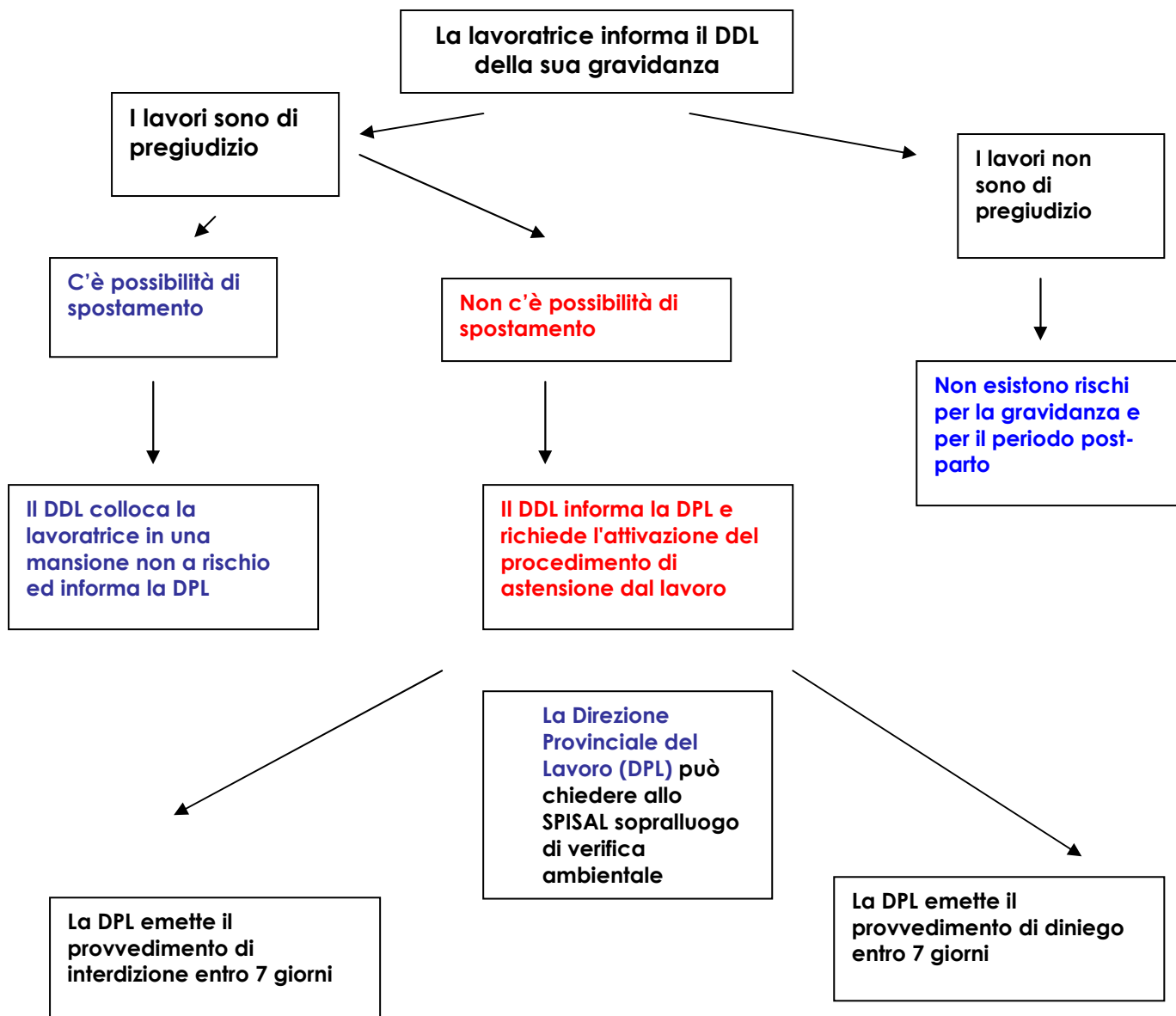
Seguendo la logica del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, è opportuno che il datore di lavoro provveda a pianificare queste operazioni definendo le procedure (schede di rilevazione dei rischi ) e stabilendo i soggetti aziendali coinvolti (RSPP, MC, RLS), prosegua poi attraverso un monitoraggio continuo della situazione aziendale onde intervenire immediatamente quando si verificano dei cambiamenti tali da necessitare un riesame di tale valutazione.

In sintesi il datore di lavoro deve:

- 1) in collaborazione con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e con il Medico Competente, se nominato, consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, identificare le mansioni/lavorazioni vietate per la gravidanza e/o l'allattamento
- 2) **integrare il documento di valutazione del rischio** con l'analisi e l'identificazione delle operazioni incompatibili, indicando per ognuna di tali mansioni a rischio le misure di prevenzione e protezione che intende adottare:
  - modifica delle condizioni di lavoro e/o dell'orario di lavoro-;
  - spostamento della lavoratrice ad altra mansione non a rischio;
  - richiesta alla DPL di interdizione anticipata dal lavoro.
- 3) **informare tutte le lavoratrici in età fertile** dei risultati della valutazione e della necessità di segnalare lo stato di gravidanza non appena ne vengano a conoscenza.

D'altra parte la lavoratrice correttamente informata, consapevole cioè dei propri diritti e dei rischi per la sua salute e di quella del bambino, deve informare tempestivamente del proprio stato di gravidanza il datore di lavoro.

**Il DDL valuta i rischi, per la gravidanza e per il periodo post-parto, derivanti dalle attività svolte in azienda; individua i lavori vietati e quelli che richiedono particolari misure (all A-B- del DLgs 151/01); individua le misure di prevenzione e protezione ed informa le lavoratrici**



**Ruoli presenti in Azienda:**

**Insegnante di scuola primaria  
Insegnante di educazione fisica  
Insegnante di scuola dell'Infanzia  
Insegnante di Sostegno  
Assistente Amministrativa  
Collaboratrice Scolastica Infanzia  
Collaboratrice Scolastica**

# SCHEDA DI ANALISI

| RISCHI PRESENTI o OPERAZIONI SVOLTE<br>RIFERIM. D.Lgs. 151/01                                                                                              | RUOLO                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| La lavoratrice sta <u>obbligatoriamente</u> in piedi per più di metà del turno lavorativo?                                                                 | <b>Insegnante di Educazione fisica</b><br><b>Insegnante Infanzia</b><br><b>Insegnante di Sostegno</b> (valutare il singolo caso)<br><b>Collaboratrice Scolastica Infanzia</b><br><b>Collaboratrice Scolastica</b> |
| La mansione prevede l' <u>obbligo</u> di alzarsi ripetutamente dal sedile?                                                                                 | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice <u>deve</u> stare seduta in posizioni obbligate?                                                                                            | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice esegue ripetuti piegamenti o rotazione del busto                                                                                            | <b>Insegnante Infanzia</b><br><b>Insegnante di Sostegno</b> (valutare il singolo caso)                                                                                                                            |
| La mansione prevede l'uso di scale?                                                                                                                        | <b>Collaboratrice Scolastica Infanzia</b><br><b>Collaboratrice Scolastica</b><br>( vietare l'uso di scale )                                                                                                       |
| La lavoratrice esegue movimenti ripetitivi degli arti superiori la cui valutazione OCRA ha evidenziato rischio di tipo medio o elevato?                    | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice esegue movimentazione manuale di pesi la cui valutazione NIOSH ha evidenziato rischio superiore a 0,85                                      | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice esegue movimentazione manuale di pesi la cui valutazione NIOSH ha evidenziato rischio superiore a 1                                         | <b>Insegnante di Sostegno</b> (valutare il singolo caso)                                                                                                                                                          |
| La lavoratrice esegue operazioni con contatto o esposizione a potenziale rischio biologico                                                                 | <b>Insegnante Infanzia</b><br><b>Insegnante di scuola Primaria</b> (da valutare il singolo caso )<br><b>Insegnante di Sostegno</b> (valutare il singolo caso)<br><b>Collaboratrice Scolastica Infanzia</b>        |
| La lavoratrice esegue lavori notturni                                                                                                                      | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice esegue mansioni con esposizione personale rumore superiore a 80 dBA (Lex,8h)?                                                               | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice esegue mansioni con esposizione personale rumore superiore a 85 dBA (Lex,8h)?                                                               | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice esegue lavori a bordo di mezzi di trasporto (es. carrelli elevatori, pulmann, treni, navi, aerei ecc.)?                                     | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice esegue lavori con utilizzo di utensili comportanti vibrazioni o scuotimenti                                                                 | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice opera su pedane vibranti con esposizione a rischio vibrazioni a tutto il corpo?                                                             | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice opera su pedane vibranti con esposizione a rischio vibrazioni a tutto il corpo con livello di esposizione giornaliero superiore a 0,5 m/s²? | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |
| La lavoratrice usa macchine mosse a pedale                                                                                                                 | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| La mansione svolta dalla lavoratrice espone a radiazioni infrarosse? O ultraviolette?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                         |
| La mansione svolta dalla lavoratrice espone a campi elettromagnetici                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                         |
| La mansione svolta dalla lavoratrice espone a radiazioni ionizzanti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                         |
| La lavoratrice esegue lavori in vicinanza di forni, essicatori o altre fonti di calore o in condizioni microclimatiche sfavorevoli.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                         |
| La lavoratrice esegue lavori con esposizione a basse temperature o a sbalzi termici                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Nessuna Lavoratrice                                                                                                                                                         |
| La lavoratrice impiega direttamente o è esposta a sostanze e preparati classificati come: tossici (T), molto tossici (T+), corrosivi (C), esplosivi (E), estremamente infiammabili (F+), nocivi (Xn) con le seguenti frasi di rischio R39, R40, R42, R43, R46, R48, R60, R61, <b>irritanti (Xi) con le seguenti frasi di rischio ; R 42: Può causare sensibilizzazione per inalazione. R 43: Può causare sensibilizzazione a contatto con la pelle. ...</b> | <b>Collaboratrice Scolastica Infanzia</b><br><b>Collaboratrice Scolastica</b><br><b>Verificare dalla scheda di sicurezza la tipologia dei prodotti usati per la pulizia</b> |

#### ISTRUZIONI PER L'UTILIZZO DELLA GRIGLIA:

- controllare la presenza dei rischi sopra citati su ogni posizione di lavoro e/o su ogni mansione,
- quando è presente anche solo **uno** dei rischi, verificare la possibilità di:
  - **modificare il rischio sulla posizione di lavoro:** i fattori di rischio più modificabili sono quelli ergonomici
  - **cambiare la lavoratrice di mansione** assegnandola ad un lavoro esente dai rischi sopra elencati,
- qualora non sia possibile** eliminare i rischi rilevati come dal punto 2, il datore di lavoro deve **attivare autonomamente** la procedura con la Direzione Provinciale del Lavoro per **l'astensione anticipata dal lavoro dell'interessata**.

**ANALISI DELLE MANSIONI**  
**PROFILI DI RISCHIO E PROVVEDIMENTI**

| MANSIONE                                                                    | ESPOSIZIONE PERICOLOSA<br>E/O FATTORE DI RISCHIO                                                                                                                                        | RIFERIM. D.LGS. 151/01                                                                                                        | PROVVEDIMENTI O<br>PERIODI DI ASTENSIONE<br>DAL LAVORO                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Insegnanti di<br/>scuola primaria</b>                                    | Rischio biologico da<br>valutare (assenza di<br>immunizzazione per virus<br>rosolia; periodi di<br>epidemia; ecc.)                                                                      | All. B lett. A punto 1 b)<br>All. C lett. A punto 2                                                                           | <u>Cambio temporaneo di<br/>mansioni o<br/>allontanamento nei<br/>periodi di:</u><br>Gestazione                                                                                 |
| <b>Insegnante di<br/>sostegno</b><br><b>(Da valutare caso per<br/>caso)</b> | Ausilio ad allievi non<br>autosufficienti dal<br>punto di vista motorio o<br>con gravi disturbi<br>comportamentali<br>(rischio di reazioni<br>improvvisi e violente)                    | Alleg. A lett. F, G e L                                                                                                       | <u>Cambio temporaneo di<br/>mansioni o<br/>allontanamento nei<br/>periodi di:</u><br>■ Gestazione<br>■ Puerperio fino a 3<br>mesi dopo il parto<br>da valutare caso<br>per caso |
|                                                                             | Movimentazione<br>manuale disabili                                                                                                                                                      | Alleg. A lett. F e G Alleg. C<br>lett. A punto 1 b)                                                                           | <u>Cambio temporaneo di<br/>mansioni o<br/>allontanamento nei<br/>periodi di:</u><br>■ Gestazione<br>■ Puerperio fino a 3<br>mesi dopo il parto<br>da valutare caso<br>per caso |
|                                                                             | Possibile stretto<br>contatto e igiene<br>personale dei disabili<br>(potenziale rischio<br>biologico)                                                                                   | Alleg. B lett. A punto 1b)<br>Alleg. C lett. A punto 2                                                                        | <u>Cambio temporaneo di<br/>mansioni o<br/>allontanamento nei<br/>periodi di:</u><br>■ Gestazione                                                                               |
| <b>Insegnante di<br/>Educazione Fisica</b>                                  | Obbligo di postura<br>eretta per più di metà<br>del turno lavorativo                                                                                                                    | All. A lett. F e G                                                                                                            | <u>Gestazione e fino a 3 mesi<br/>dopo il parto</u>                                                                                                                             |
| <b>Insegnante<br/>Infanzia</b>                                              | Posture e Lavori faticosi<br>e con movimentazione<br>di carichi oltre i 3 Kg<br><br>potenziale rischio<br>biologico                                                                     | Alleg. A lett F e G<br>Alleg. C lett. A punto 2                                                                               | <u>Cambio temporaneo di<br/>mansioni o<br/>allontanamento nei<br/>periodi di:</u><br>■ Gestazione<br>■ Puerperio fino a 3<br>mesi dopo il parto                                 |
| <b>Collaboratrice<br/>Scolastica<br/>Infanzia</b>                           | Uso di scale<br><br>Lavori faticosi e con<br>movimentazione di<br>carichi oltre i 3 Kg<br><br>Prodotti Chimici per la<br>Pulizia e Sanificazione<br><br>potenziale rischio<br>biologico | Alleg. A lett. E<br>Alleg. A lett. F<br>Alleg. C lett. A punto 1 b)<br>Alleg. B lett. A punto 1b)<br>Alleg. C lett. A punto 2 | <u>Se è presente rischio,<br/>valutate le caratteristiche<br/>dei prodotti</u><br><br>■ Gestazione<br>■ Puerperio fino a 7<br>mesi dopo il parto                                |

|                                  |                                                                                                                                                |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Collaboratrice Scolastica</b> | <p>Uso di scale</p> <p>Lavori faticosi e con movimentazione di carichi oltre i 3 Kg</p> <p>Prodotti Chimici per la Pulizia e Sanificazione</p> | <p>Alleg. A lett. E</p> <p>Alleg. A lett. F</p> <p>Alleg. C lett. A punto 1 b)</p> <p>Alleg. B lett. A punto 1b)</p> | <p>Se è presente rischio, valutate le caratteristiche dei prodotti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Gestazione</li> <li>■ Puerperio fino a 7 mesi dopo il parto</li> </ul> |
| <b>Assistente Amministrativa</b> | <p>Posture incongrue per impiego di VDT</p> <p>Archiviazione pratiche (fatica fisica) front office (stazione eretta)</p>                       | <p>Art 17 comma 1</p> <p>Alleg. A lett F e G</p>                                                                     | <p>Autorizzare pause</p> <p>Modificare incarico</p>                                                                                                                                    |

**Il Datore di Lavoro si impegna a:**

- **modificare il rischio sulla posizione di lavoro:**
- **cambiare la lavoratrice di mansione** assegnandola ad un lavoro esente dai rischi sopra elencati,
- **Informare la Lavoratrice sull'esito della presente valutazione**

**qualora non sia possibile** eliminare i rischi rilevati o procedere al cambio di mansione, il datore di lavoro deve

**attivare autonomamente** la procedura con la Direzione Provinciale del Lavoro per **l'astensione anticipata dal lavoro dell'interessata.**

**MODELLO PER L'INFORMAZIONE ALLA LAVORATRICE**

OGGETTO: informazione sui rischi lavorativi e relative misure di tutela che devono essere attuate in caso di gravidanza. Dalla valutazione dei rischi per le lavoratrici in gravidanza e allattamento effettuata dall'azienda, emerge che le mansioni sotto indicate sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto:

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                            | Compatibilità                                                                   |                                                                                                                            |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mansione                           | Potenziali Rischi per la Gravidanza                                                                                                                                                                                                        | in gravidanza.                                                                  | Tempistica post-partum                                                                                                     |
| Insegnante di scuola Primaria      | operazioni con contatto o esposizione a potenziale rischio biologico                                                                                                                                                                       | <b>NO</b>                                                                       | <b>Verificare il singolo caso</b><br><br>(Medico Competente)                                                               |
| Insegnante di Educazione Fisica    | Lavori faticosi e con movimentazione di carichi.                                                                                                                                                                                           | <b>NO</b>                                                                       | <b>3 mesi</b>                                                                                                              |
| Insegnante di sostegno             | Ausilio ad allievi non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali - Movimentazione manuale disabili - Possibile stretto contatto e igiene personale dei disabili                                      | <b>Cambio temporaneo di mansioni o allontanamento nei periodi di gestazione</b> | <b>Cambio temporaneo di mansioni o allontanamento nei periodi di fino a 3 mesi dopo il parto da valutare caso per caso</b> |
| Insegnante Infanzia                | Lavori faticosi e con movimentazione di carichi.<br><br>operazioni con contatto o esposizione a potenziale rischio biologico                                                                                                               | <b>NO</b>                                                                       | <b>3 mesi</b>                                                                                                              |
| Collaboratrice scolastica Infanzia | Lavori faticosi e con movimentazione di carichi.<br><br>Prodotti Chimici per la Pulizia e Sanificazione se con caratteristiche di pericolosità per la gestante<br><br>operazioni con contatto o esposizione a potenziale rischio biologico | <b>NO</b>                                                                       | <b>7 mesi</b>                                                                                                              |
| Collaboratrice scolastica          | Lavori faticosi e con movimentazione di carichi.<br><br>Prodotti Chimici per la Pulizia e Sanificazione                                                                                                                                    | <b>NO</b>                                                                       | <b>7 mesi</b>                                                                                                              |
| Assistente Amministrativa          | Posture incongrue per impiego di VDT - Archiviazione pratiche (fatica fisica) front office (stazione eretta )                                                                                                                              | <b>Autorizzare pause - Modificare incarico</b>                                  | <b>Autorizzare pause - Modificare incarico</b>                                                                             |

In caso di gravidanza l'interessata sarà spostata alla seguente mansione:

.....

oppure

non essendo possibile – in relazione all'organizzazione produttiva dell' azienda – lo spostamento di mansione, verranno attivate le procedure, tramite la Direzione Provinciale del Lavoro per il congedo anticipato di maternità.

Si richiama pertanto la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza – sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) – al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.